

Milano



Comune di Milano

Milano, 27 ottobre 2009

Protocollo d'Intesa di definizione del Piano delle progressioni orizzontali per gli anni 2008-2009

In data odierna le Delegazioni trattanti di Parte Pubblica e di Parte Sindacale si sono riunite presso la sede di via Bergognone, 30 per la sottoscrizione definitiva del Piano delle Progressioni Orizzontali per gli anni 2008-2009.

Dato atto della consistenza delle Risorse Decentrate relative agli anni 2008-2009.

Richiamata integralmente la Preintesa per la definizione del Piano delle Progressioni orizzontali per gli anni 2008-2009 sottoscritta dalle Parti in data 04.06.2009;

Dato atto che il Collegio dei Revisori dei Conti in data 26.10.2009 ha attestato la compatibilità con i vincoli di bilancio degli oneri contrattuali relativi alle Risorse Decentrate per gli anni 2006-2009 e il rispetto dei parametri di selettività previsti dall'art. 67 Legge 8 agosto 2008, n. 133.

Le Parti sottoscrivono in via definitiva il Piano delle Progressioni orizzontali per gli anni 2008-2009, che viene allegato al presente verbale.

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

S. Minante

[Signature]

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

CGIL FP

[Signature] Fedeli (note a verbale)

CISL FPS

[Signature] Smerio (NOTA A VERBALE)

UIL FPL

[Signature] Gianluigi Mantato

CSA

[Signature]

DICCAP

RSU

[Signature] Rocco
[Signature] Vincenzo
[Signature] Gabriele Ioffe
[Signature] Progetti
[Signature] Ester Morini

DELEGATI RSE
BUCCANTI
NOTA A VERBALE

Allegato 1 Piano delle progressioni orizzontali per gli anni 2008 e 2009

Progressioni orizzontali per gli anni 2008 e 2009

1. Le progressioni orizzontali sono disposte, con le decorrenze e per i contingenti di personale riportati nelle tabelle allegate (Allegato n. 2), adottando la seguente disciplina.

2. I requisiti per l'accesso alle procedure per le progressioni orizzontali sono i seguenti:

- a. essere in servizio alla data in cui decorre *la progressione orizzontale*, con un'anzianità minima, acquisita presso Pubbliche Amministrazioni (di cui al D. Lgs 165/2001 art. 1, comma 2) con rapporto di lavoro, a tempo indeterminato, di tre anni, nella posizione economica attuale all'interno della categoria giuridica di appartenenza;
- b. i tre anni, di cui al precedente punto "a" vengono computati procedendo a ritroso dal giorno precedente alla data di applicazione;

3. Gli *indicatori* considerati per collocare in graduatoria i dipendenti in ciascuna posizione economica ai fini della progressione orizzontale sono i seguenti:

"esperienza di lavoro"

"valutazione"

La ponderazione dei predetti requisiti varia in funzione delle categorie di appartenenza del personale:

- Ctg D: esperienza di lavoro 50; valutazione 50
- Ctg C: esperienza di lavoro 60; valutazione 40
- Ctg B: esperienza di lavoro 70; valutazione 30
- Ctg A: esperienza di lavoro 80; valutazione 20

e viene effettuata secondo le seguenti modalità

3.1. *"esperienza di lavoro"*:

per il personale appartenente alla ctg. A

3.1.a attribuendo punti 4 per ogni anno (1 per ogni trimestre) di servizio a tempo indeterminato presso amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs 165/2001 nella posizione economica attuale della categoria giuridica di appartenenza;

3.1.b attribuendo punti 1,5 per ogni anno (0,375 per ogni trimestre) di servizio a tempo indeterminato presso amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs 165/2001;

per il personale appartenente alla ctg. B

3.1.a attribuendo punti 4 per ogni anno (1 per ogni trimestre) di servizio a tempo indeterminato presso amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs 165/2001 nella posizione economica attuale della categoria giuridica di appartenenza;

3.1.b attribuendo punti 1,25 per ogni anno (0,3125 per ogni trimestre) di servizio a

Progetti

Amor

Alite

Star

Le b. t

Green

600

Red

Figura

Restelli

2008

tempo indeterminato presso amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs 165/2001;

per il personale appartenente alla ctg. C

3.1.a attribuendo punti 4 per ogni anno (1 per ogni trimestre) di servizio a tempo indeterminato presso amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs 165/2001 nella posizione economica attuale della categoria giuridica di appartenenza;

3.1.b attribuendo punti 1 per ogni anno (0,25 per ogni trimestre) di servizio a tempo indeterminato presso amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs 165/2001;

per il personale appartenente alla ctg. D

3.1.a attribuendo punti 4 per ogni anno (1 per ogni trimestre) di servizio a tempo indeterminato presso amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs 165/2001 nella posizione economica attuale della categoria giuridica di appartenenza;

3.1.b attribuendo punti 0,75 per ogni anno (0,1875 per ogni trimestre) di servizio a tempo indeterminato presso amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs 165/2001;

3.2. "valutazione" delle prestazioni realizzata con riferimento all'anno precedente quello per la progressione orizzontale, secondo le modalità riportate nella seguente tabella:

	CTG D	CTG C	CTG B	CTG A
valutazione pari o superiore a 18	50	40	30	20
valutazione pari o superiore a 12 e inferiore a 18	35	25	20	15
valutazione pari o superiore a 7 e inferiore a 12	15	10	10	10

In caso di parità di punteggio complessivo nelle graduatorie di posizione economiche, sarà preferito – ai fini dell'ordine della graduatoria – il più anziano di servizio e, in caso di ulteriore parità, il più anziano di età.

La precedenza assoluta in graduatoria è riconosciuta, esclusivamente per le decorrenze di cui al presente Protocollo d'Intesa, al personale appartenente alle categorie giuridiche B3 e D3 che ha acquisito l'attuale categoria attraverso l'istituto della progressione verticale e che ha conservato la precedente posizione economica (B4-D4) con assegno ad personam (art. 9 CCNL 09 maggio 2006)

3.3. Non partecipa alla procedura per la progressione economica il personale che ha ottenuto nell'anno di riferimento una valutazione delle prestazioni inferiore al punteggio minimo di 7.

4. Al personale dipendente che sia stato assente per lungo periodo per maternità o infortunio e di cui conseguentemente non sia valutabile la prestazione effettiva nell'anno utile per le progressioni orizzontali, sarà attribuito il punteggio medio riconosciuto nella categoria di appartenenza (*punteggio virtuale*).

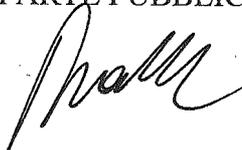
M. Prozeri

[Signature]

Per il personale del Corpo della Polizia Municipale, detta media sarà rilevata con riferimento al personale non dirigente appartenente allo stesso Corpo.

Al personale che usufruisce dei distacchi o delle aspettative sindacali si applica l'art. 47, comma 2 CCNL 2000. A tale personale in distacco o aspettativa protratta per l'anno di riferimento è attribuita d'ufficio la *valutazione virtuale* delle prestazioni, identificata nella media delle valutazioni attribuite al personale dipendente non appartenente all'Area della Dirigenza del Comune di Milano.

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

S. Illiante 

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

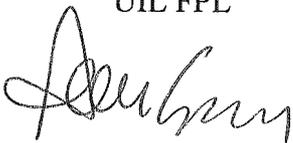
CGIL FP

 (sede a valle)

CISL FPS



UIL FPL





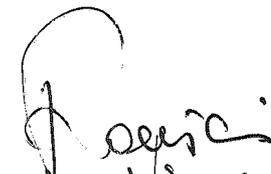


CSA




DICCAP

RSU


Giovanni Vinciguerra
Roberto Gastaldi - Gabriele Boffo


Roberto Prozeri
Esterlario Pire

PROGRESSIONI ORIZZONTALI

POSTI AL BANDO

cat. D3	30/06/2008	31/12/2008	31/12/2009	totale
D4	151	2	0	153
D5	0	159	88	247
D6	0	411	254	665
TOTALE	151	572	342	1.065

cat. D1	30/06/2008	31/12/2008	31/12/2009	totale
D2	15	120	0	135
D3	0	112	62	174
D4	0	805	405	1.210
D5	0	39	27	66
D6	0	0	0	0
TOTALE	15	1.076	494	1.585

cat. C	30/06/2008	31/12/2008	31/12/2009	totale
C2	110	15	0	125
C3	62	673	280	1.015
C4	90	1.148	610	1.848
C5	60	285	182	527
TOTALE	322	2.121	1.072	3.515

cat. B3	30/06/2008	31/12/2008	31/12/2009	totale
B4	51	175	0	226
B5	225	36	9	270
B6	921	225	38	1.184
B7	282	46	15	343
TOTALE	1.479	482	62	2.023

cat. B1	30/06/2008	31/12/2008	31/12/2009	totale
B2	1.163	28	0	1.191
B3	83	0	7	90
B4	307	0	27	334
B5	299	0	25	324
B6	0	0	0	0
B7	0	0	0	0
TOTALE	1.852	28	59	1.939

cat. A	30/06/2008	31/12/2008	31/12/2009	totale
A2	5	0	0	5
A3	2	0	0	2
A4	252	0	8	260
A5	315	0	10	325
TOTALE	574	0	18	592

Progr

SMT

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

670/60

[Signature]

[Signature]

[Signature]

Milano, 27/10/2009

J. Fel.

Note a verbale FT CALL

La FT CALL, nel confermare l'adesione alle nuove progressioni orizzontali, rileva che il presente protocollo non risolve le problematiche riguardanti gli assegni ad personam, le progr. orizz. delle categorie più basse, e per coloro che negli scorsi anni hanno effettuato le progr. verticali.

Inoltre, l'accordo recepisce un finanziamento insufficiente e determinato, in violazione del criterio dei Tre anni, l'impossibilità delle progr. orizz. per tutti coloro che non trovano, con decorrenza 31/12/09, una capienza nelle Retelle di riferimento.

Tot, non vi sono impegni per la risoluzione di queste problematiche. Infine, si denuncia l'opportunità dell'arbitraria decisione di attribuire con valutazione virtuale

1/ un punteggio preminente per il personale
con distacco sindacale.

 .

FT con

Nota a verbale CISL

Si rimandano ai prossimi incontri già in calendario le individuazioni dei lavoratori in questo momento esclusi dalla progressione orizzontale così come previsto dalla preintesa del 4 Giugno 2009

Luca
Vaccaro

Paul Jensen

I SOTTOSCRITTI DELEGATI RSU, IN OTTEMPERANZA ALL'ODG APPROVATO NEW'ULTIMA PUNTA-RIA RSU DENUNCIANO L'INCOERENZA TRA IL CONTENUTO DELLA PREINTERA DEL 4.6.2009, IL TESTO DEL PROTOCOLLO D'INTESA DEL 27.10.2009 E LE TABELLE ALEGATE ~~DETONA-~~ SEGNALANDO ~~GRANDI~~ L'ESCLUSIONE DI DIVERSI DIPENDENTI CHE PUR IN POSSESSO DEI REQUISITI PREVISTI DEI TRE ANNI E CON VALUTAZIONI ADEGUATE NON POTRANNO EFFETTUARE LE PROGRESSIONI POICHE' LA CAPENZA PREVISTA PER LE RELATIVE POSIZIONI ECONOMICHE DI ARRIVO E' PARI A ZERO. TALE ESCLUSIONE INFICIA LA LOGICA DELL'INTESA ED I CRITERI CONCORDATI.

Sade Buch
Anne Marie M.H.
James French